**ИНФОРМАЦИЯ**

**о кадровой политике предприятий в рамках подготовки участия представителей Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики  
в V Международном Форуме Труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование организации** | **Перечень востребованных специальностей** | **Наличие программ обучения  и поддержки молодых специалистов** | **Возможность прохождения стажировок и практик** |
|  | АО «Адмиралтейские верфи» | * кровельщик по стальным кровлям 4 разряда; * [лаборант химического анализа](http://admship.ru/job/worker/1216/); * [лифтёр](http://admship.ru/job/worker/1479/); * [машинист крана (крановщик) 5 разряда (плавкран)](http://admship.ru/job/worker/639/); * [машинист крана (крановщик) 5 разряда](http://admship.ru/job/worker/1142/); * [моторист (машинист)](http://admship.ru/job/worker/1315/); * [наборщик облицовочных материалов для мебели  4 разряд](http://admship.ru/job/worker/1550/)а; * [наладчик контрольно-измерительных приборов  и автоматики](http://admship.ru/job/worker/1294/); * наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования 6 разряда; * [облицовщик деталей мебели](http://admship.ru/job/worker/1552/); * [оператор сушильных установок 4 разряда](http://admship.ru/job/worker/1516/); * [отделочник изделий из древесины (маляр)](http://admship.ru/job/worker/1184/); * [распределитель работ](http://admship.ru/job/worker/1549/); * [сборщик корпусов металлических судов](http://admship.ru/job/worker/640/); * сборщик-достройщик судовой 4-5 разряда; * слесарь механосборочных работ 4-6 разряда; * слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 5-6 разряда; * [слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 4-5 разряда](http://admship.ru/job/worker/1206/); * слесарь-сантехник; * столяр строительный 5 разряда; * столяр судовой 4-5 разряда; * [стропальщик 4-5 разряд](http://admship.ru/job/worker/638/)а; * [такелажник судовой](http://admship.ru/job/worker/1518/); * [трубопроводчик судовой 4-6 разряд](http://admship.ru/job/worker/1307/)а; * [уборщик производственных и служебных помещений](http://admship.ru/job/worker/1382/); * электрик судовой; * электромонтажник судовой 4-5 разряда; * электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-5 разряда; * [электросварщик ручной сварки 5 разряда](http://admship.ru/job/worker/1564/) | На базе АО «Адмиралтейские верфи» действуют Совет молодежи и Учебный центр. Цели Совета молодежи: привлечение молодых адмиралтейцев к активному участию в профессиональной деятельности и общественной жизни предприятия, содействие адаптации и закреплению  на предприятии молодых рабочих и специалистов,  их социальная защита, развитие общественной  и профессиональной активности, реализация молодежных инициатив, обмен опытом с другими молодежными организациями отрасли и города.  Учебный центр проводит большую профориентационную работу. Совместно  с представителями Совета молодежи специалисты Учебного центра организуют выездные уроки с презентацией предприятия  и судостроительных профессий, интерактивными викторинами. | Специалисты Учебного Центра ежегодно участвуют  в организации набора абитуриентов в группы целевой контрактной подготовки  по специальности «Кораблестроение, океанотехника  и системотехника объектов морской инфраструктуры»  в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, обеспечивают организацию производственной  и преддипломной практики студентов профильных учебных заведений (СПбГМТУ, Петровским колледжем, колледжем судостроения  и прикладных технологий). |
|  | АО «Средне-Невский судостроительный завод» | * старший специалист по связям с общественностью; * ведущий инженер-технолог отдела композитных технологий; * инженер-дефектоскопист 1 категории; * ведущий экономист по планированию отдела конъюнктуры цен и анализа; * ведущий экономист по финансовой работе; * экономист по планированию 1 категории (группа ценообразования); * инженер 2 категории производственно-диспетчерского отдела; * инженер-программист 1 категории отдела сопровождения информационных систем; * инженер-электрик 1 категории отдела испытательного стенда; * инженер-технолог 2 категории (бюро разменного контроля); * инженер-технолог 3 категории (служба главного сварщика); * сборщик-достройщик судовой 5 разряда; * слесарь-ремонтник 4 разряда (металлообрабатывающее  и кузнечнопрессовоеоборудование); * стропальщик 5 разряда | При поступлении  в Санкт-Петербургский Государственный Морской Технический Университет  по направлению «Кораблестроение, океанотехника  и системотехника объектов морской инфраструктуры»  АО «Средне-Невский судостроительный завод» дает возможность абитуриентам принять участие  в конкурсе на целевое обучение с дальнейшим трудоустройством.  Программы поддержки молодых специалистов есть (подробнее – по письменному запросу). | Предприятие имеет соглашение  о сотрудничестве в сфере прохождения практик  и стажировок студентов  3-4 курсов профильных факультетов только  с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом.  У студентов иных ВУЗов есть возможность направить письмо  на рассмотрение от имени ВУЗа  с просьбой о прохождении практик  и стажировок.  Практики и стажировки  в АО «Средне-Невский судостроительный завод» осуществляются  на безвозмездной основе. |
|  | АО «Санкт-Петербургское морское бюро машиностроения «Малахит» | * [инженер (конструкционные материалы)](https://spb.hh.ru/vacancy/43284409); * [инженер по метрологии](https://spb.hh.ru/vacancy/43277303); * [материаловед по неметаллическим судостроительным материалам (инженер)](https://spb.hh.ru/vacancy/43277079); * [инженер-конструктор в судостроении](https://spb.hh.ru/vacancy/43248341); * [повар-универсал](https://spb.hh.ru/vacancy/43223368) | На базе АО «СПМБМ «Малахит» действует Совет молодых специалистов. Основной целью деятельности Совета является содействие профессиональному, социальному и культурному развитию, воспитанию  и образованию молодых специалистов, реализации общественно значимых инициатив, использованию потенциала молодых специалистов в интересах развития Общества и самой молодежи. | Возможность прохождения стажировок и практик отсутствует.Предприятие предоставляет возможность абитуриентам принятья участие в конкурсе  на целевое обучение на базе Санкт-Петербургского государственного морского технического университета  по отраслевым специальностям  с дальнейшим трудоустройством  в АО «СПМБМ «Малахит». |
|  | ПАО «Центральное конструкторское бюро Айсберг» | * инженер-конструктор (отдел корпусных конструкций); * инженер-конструктор (прочнист) (отдел корпусных конструкций); * инженер-конструктор (сектор специальных корпусных конструкций); * инженер-конструктор (отдел систем связи); * инженер-конструктор (отдел электроэнергетических систем и магистральных кабельных трасс); * инженер-конструктор (проектный отдел); * экономист (финансово-экономический отдел) | На данный момент – нет.  В перспективе планируются. | Есть возможность прохождения стажировок и практик, но нет соглашений с конкретными ВУЗами. Идет жесткий отбор студентов 3-4 курса бакалавриата  по определенным критериям. Преимущество отдается студентам  Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. |
|  | АО «Концерн «Океанприбор» | * делопроизводитель; * менеджер; * документовед; * руководитель заказа; * инженер-метролог; * техник 1-2 категории; * маркировщик; * начальник отдела ценообразования; * уборщик; * экономист 1-2 категории; * инженер по проектированию; * мастер; * секретарь руководителя; * токарь; * заместитель начальника цеха; * заместитель начальника договоров; * старший кладовщик; * пропитчик; * бухгалтер; * ведущий экономист; * инженер НСИ; * инженер в отдел технической документации; * инженер-программист; * слесарь-сантехник 5-6 разряда; * слесарь-сборщик РЭА и приборов; * контрольный мастер; * электрогазосварщик | На предприятии существует 4 базовые кафедры: «Программного и аппаратного обеспечения гидроакустических информационных систем» (ЛЭТИ), «Конструирование  и технология электронной аппаратуры» СПбГЭТУ (ЛЭТИ), «Проектирования морских информационных систем» (СПбГМТУ), «Проектирования морских информационных систем» (РГГМУ), на базе которых осуществляется подготовка студентов 4-5 курсов  по основному профилю предприятия с целью  их дальнейшего закрепления  на предприятии. За каждым молодым специалистом закрепляется опытный наставник, который в течение трех лет помогает освоить профессию. Для отличившихся молодых специалистов существует система дополнительных именных стипендий и надбавок  к должностным окладам.  В организации действует Совет молодых специалистов, проводятся научно-технические конференции. Также  на предприятии существует аспирантура. Подготовка аспирантов проводится  по двум специальностям, соответствующим  научно-техническому профилю предприятия.  На предприятии действует Учебный центр, который,  в том числе, занимается работой с молодыми специалистами. | Предприятие осуществляет сотрудничество по целевому обучению студентов  со следующими ВУЗами: БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф.Устинова, СПбГМТУ, ЛЭТИ, СПбПУ, ГУАП, НИУ ИТМО.  Целевые студенты и студенты базовых кафедр имеют возможность проходить  на предприятии практику  и на старших курсах трудоустраиваться. |
|  | АО «Концерн «Гранит-Электрон» | Открытых вакансий на данный момент нет. | В целях привлечения молодежи на работу на предприятии действует «Положение  об организации работы  с молодыми специалистами  и студентами высших учебных заведений», в соответствии  с которым молодые специалисты (в возрасте  до 30 лет), не имеющие опыта работы по специальности, указанной в дипломе  или имеющие опыт такой работы менее 2-х лет, проходят период производственной адаптации. Им выдается индивидуальное производственное задание  и устанавливается персональная стимулирующая надбавка за его выполнение. Для ускорения изучения специфики работы, оказания методической помощи  в процессе выполнения индивидуального производственного задания  и овладения практическими навыками молодым специалистам назначаются руководители стажировки  из числа опытных специалистов подразделений.  В соответствии  с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 марта 2015 г. № 192 предприятие ежегодно направляет в ВУЗы  Санкт-Петербурга по целевому приему граждан, заключивших договор о целевом обучении, для подготовки квалифицированных кадров  по требующимся предприятию специальностям. После завершения обучения и получения диплома о высшем профессиональном образовании предприятие заключает трудовой договор  с целевиком, принимает  его на должность, соответствующую уровню  и профилю профессионального образования. | Предприятие оказывает помощь  в обучении студентов-практикантов учебных заведений.  [С профильными ВУЗами](https://www.granit-electron.ru/science-and-education/cooperation-with-universaties/)  (СПбПУ, БГТУ «ВОЕНМЕХ»  им. Д.Ф.Устинова, ГУАП) заключены договоры  о прохождении студентами практики в подразделениях Концерна. Студентам, успешно прошедшим на предприятии практику, по рекомендации руководителей подразделений предлагается трудоустройство  на имеющиеся [вакансии](https://www.granit-electron.ru/staff/vacancies/). |
|  | АО «РЭП Холдинг» | * токарь-расточник на горизонтально-расточном станке * [резчик на пилах ножовках и станках](javascript:void(0);); * [оператор станка с чпу тоs110 стойка sinumerik 840d](javascript:void(0);); * [инженер конструктор 1 категории](javascript:void(0);) | Для развития профессиональной компетенции в Холдинге предоставляется возможность посещения специализированных курсов  и семинаров, организуются тренинги и стажировки  за рубежом. Совместно с рядом технических вузов  Санкт-Петербурга ведется целенаправленная подготовка студентов по специальностям, востребованным  на производстве.  В 2007 году на базе Политехнического Университета была создана базовая кафедра «Турбомашиностроение» (ТМ) ЭМ при «Невском заводе», входящим в состав  АО «РЭП Холдинга». Назначение кафедры - целевая подготовка специалистов  в области турбокомпрессоростроения  и турбиностроения. Целевая подготовка специалистов, бакалавров  и магистров ведется  по следующим специальностям: «Вакуумная и компрессорная техника физических установок», «Газотурбинные, паротурбинные установки  и двигатели», «Холодильная, криогенная техника  и кондиционирование». | «РЭП Холдинг» приглашает  к сотрудничеству  для прохождения преддипломной практики выпускников профильных факультетов следующих ВУЗов:  СПБГПУ, СПбГМТУ,  Санкт-Петербургского  Государственного Университета низкотемпературных  и пищевых технологий,  НИУИТМО, ЛЭТИ,  БГТУ «ВОЕНМЕХ»,  СПбГУТ им. профессора  М.А.Бонч-Бруевича,  Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения. |
|  | АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор» | * [инженер по организации и нормированию труда (машиностроение)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43306773?query=%D0%B3%D0%B8%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B1%D0%BE%D1%80&position=0&requestId=161710248468750ff78ec3bf28e695d6&totalVacancies=18&source=vacancies); * [инженер-конструктор радиоэлектронной аппаратуры (2 категории)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/40356044?query=%D0%B3%D0%B8%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B1%D0%BE%D1%80&position=1&requestId=161710248468750ff78ec3bf28e695d6&totalVacancies=18&source=vacancies); * [шлифовщик 6 разряда (круглая шлифовка)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43424540?position=0&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [программист 1С](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43394424?position=1&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43422740?position=2&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [монтажник радиоэлектронной аппаратуры  и приборов 3 разряда](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43418683?position=4&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * мастер; * [электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43221786?position=5&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [транспортировщик](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43423049?position=7&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [слесарь по контрольно-измерительным приборам  и автоматике](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42618713?position=8&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [инженер-технолог (обработка металлов резанием)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43433546?position=9&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [электромонтер по ремонту и обслуживанию трансформаторных подстанций](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43379721?position=10&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [мастер участка механической обработки](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42921670?position=11&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [фрезеровщик 5-6 разряда](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42708798?position=12&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [ведущий инженер-энергетик](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42536456?position=13&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [контролер по термообработке](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42682560?position=14&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [главный специалист (по бюджетированию)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42237541?position=15&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies); * [фрезеровщик 5-6 разряда (инструментальный цех)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/41155649?position=17&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies) | Для закрепления молодежи  в Концерне действует Комплексная программа работы с молодежью, включающая  в себя адаптацию, стажировку, формирование карьеры молодого специалиста.  Процессы социальной адаптации и творческой реализации молодых работников стимулирует созданный в Концерне Совет Молодежи, который занимается организацией научно-технических конференций; досуга и быта молодежи; физкультурно-оздоровительных мероприятий; участвует  в выставках научно-технического творчества, вечерах памяти, проводимых Советом Ветеранов.  На период адаптации молодым специалистам выплачиваются «подъемные» в соответствии  с положением «Об адаптации молодых специалистов». | АО «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор» организует прохождения практики студентов - целевиков и студентов старших курсов базовых ВУЗов: БГТУ «Военмех»  им. Д.Ф. Устинова, СПбГМТУ, Университет ИТМО, СПбГЭТУ «ЛЭТИ», СПбПУ, на основании заключенных договоров. Студентам, обучающимся в ВУЗах  на общих основаниях,  для уточнения возможности прохождения практики, необходимо обратиться  в отдел практики своего ВУЗа, далее согласовать практику  в Концерне. |
|  | ЗАО «Безопасные технологии» | * инженер-технолог; * инженер-конструктор; * инженер-проектировщик; * инженер КИПиА; * пусконаладчик; * электрогазосварщик 6-го разряда; * варщик аргонно-дуговой сварки; * монтажник; * слесарь по сбору | Для подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов  на базе предприятия создается учебно-производственный центр «Профиль». | ЗАО «Безопасные Технологии» предоставляет возможность пройти практику и стажировку, выделяет рабочие места старшекурсникам  и выпускникам ВУЗов — студентам химических, инженерно-технических, механико-технических  и других факультетов. |
|  | ФГУП «Центральный НИИ конструкционных материалов «Прометей» имени И.В. Горынина НИЦ «Курчатовский институт» | * специалист по документообороту; * специалист отдела персонала; * экономист | В институте на постоянной основе действует коллегиальный орган «Совет молодых ученых  и специалистов» (СМУС). Фонд имени академика  И. В. Горынина поощряет  и поддерживает наиболее талантливых молодых ученых. | Возможность прохождения стажировок и практик отсутствует. |
|  | АО «Научно-производственное предприятие «Радар ММС» | * [ведущий программист-проектировщик ПО](https://radar-mms.com/company/vacancy/vedushchiy-programmist-proektirovshchik-po/); * [инженер-программист 1-3 категории](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-programmist-1-3-kategorii/); * [инженер-программист (С++/Qt)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-programmist-s-qt/); * [инженер-программист (ГИС)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-programmist-gis/); * [инженер - технолог (гальваника)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-tekhnolog-galvanika/); * [инженер-технолог (старший)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-tekhnolog/) | Предприятие активно реализует молодежную политику — работает Совет молодых ученых  и специалистов, который призван поддерживать молодежь, как высококвалифицированный кадровый резерв предприятия, развивать творческую активность, интеллектуальный потенциал, содействовать профессиональному росту, оказывать помощь в съеме жилья и при оформлении ипотечных кредитов.  В стадии проработки находится организация Студенческого бюро на базе БГТУ «ВОЕНМЕХ». | Предприятие имеет соглашения  о сотрудничестве в сфере прохождения практик  и стажировок студентов  3-4 курсов профильных факультетов следующих ВУЗов: СПБГПУ, СПбГМТУ,  ГУАП, ЛЭТИ, БГТУ «ВОЕНМЕХ» |
|  | ОАО «Авангард» | * [экономист (финансовый менеджер) группы бюджетирования и управления финансами](https://spb.hh.ru/vacancy/42571992); * [ведущий бухгалтер по заработной плате](https://spb.hh.ru/vacancy/43182261); * [техник-монтажник макетной мастерской](https://spb.hh.ru/vacancy/42705879); * [инженер в области изделий силовой электроники](https://spb.hh.ru/vacancy/42174621); * [начальник сектора макетно-опытных образцов РЭА](https://spb.hh.ru/vacancy/42706408); * [нормоконтролер (специалист по стандартизации)](https://spb.hh.ru/vacancy/42174631); * [заведующий бюро пропусков (кадровый резерв)](https://spb.hh.ru/vacancy/42650915); * [инженер-экономист (менеджер по аренде коммерческой недвижимости)](https://spb.hh.ru/vacancy/42239406); * [инспектор отдела безопасности и режима](https://spb.hh.ru/vacancy/42886612); * [заведующий бюро пропусков (кадровый резерв)](https://spb.hh.ru/vacancy/42650915); * [инженер-экономист (менеджер по аренде коммерческой недвижимости)](https://spb.hh.ru/vacancy/42239406); * [подсобный рабочий](https://spb.hh.ru/vacancy/42990101); * [стажер управления по работе с персоналом](https://spb.hh.ru/vacancy/42284039) | На предприятии осуществляет свою деятельность Ученый совет.  На базе ИТМО специалист – ученый-секретарь  ОАО «Авангард» оказывает содействие в приеме экзаменов студентов в составе экзаменационной комиссии. | Предприятие имеет соглашения  о сотрудничестве в сфере прохождения практик  и стажировок студентов  3-4 курсов профильных факультетов следующих ВУЗов: СПБГПУ, ЛЭТИ, БГТУ «ВОЕНМЕХ», СПбГУТ  им. профессора  М.А.Бонч-Бруевича. |
|  | ООО «Геоскан» | * [UX/UI Designer](https://spb.hh.ru/vacancy/42703039); * [Java Backend Developer (Middle)](https://spb.hh.ru/vacancy/43180760); * [DevOps Engineer](https://spb.hh.ru/vacancy/43003297); * [Embedded Linux программист](https://spb.hh.ru/vacancy/40450925); * [QA Automation Engineer](https://spb.hh.ru/vacancy/43002746); * [инженер-разработчик РЭА](https://spb.hh.ru/vacancy/42750163); * [помощник руководителя проекта (оператор шоу дронов)](https://spb.hh.ru/vacancy/42970500); * [Embedded программист С++](https://spb.hh.ru/vacancy/40494212); * [кладовщик-комплектовщик](https://spb.hh.ru/vacancy/42698435); * [инженер-конструктор](https://spb.hh.ru/vacancy/41039842); * [менеджер склада радиоэлектронных компонентов](https://spb.hh.ru/vacancy/42784743); * [инженер-разработчик РЭА](https://spb.hh.ru/vacancy/42750163); * [инженер-технолог](https://spb.hh.ru/vacancy/42716171); * бизнес-аналитик | Для ВУЗов, колледжей  и научных учреждений  (в образовательных и научных целях) ООО «Геоскан» предлагает свои технологии  по специальным ценам (только для некоммерческого использования). | Идет набор стажеров  на позицию  инженера-разработчика радиоэлектронной аппаратуры (РЭА) и на позицию программиста C++ под встраиваемые системы. |
|  | АО «Механобр-техника» | * ведущий конструктор; * инженер-технолог (машиностроение); * инженер; * менеджер по продажам оборудования; * маркетолог | По решению Совета директоров НПК «Механобр-техника»  в 2006 году  в компании в качестве структурного подразделения был сформирован некоммерческий  научно-образовательный центр (НОЦ). Миссией НОЦ является содействие крупнейшим  санкт-петербургским университетам в подготовке инновационно-ориентированных научных  и инженерных кадров.  НОЦ имеет долгосрочные соглашения о творческом сотрудничестве с такими крупнейшими петербургскими вузами, как Политехнический, Горный, Морской, Гидрометеорологический университеты. В рамках деятельности центра ведущие ученые и специалисты «Механобр-техники» проводят занятия и семинары по таким дисциплинам как горное машиностроение, технология обогащения полезных ископаемых, инженерная защита окружающей среды, содействуют выполнению дипломных работ, составлению кандидатских и докторских диссертаций. | Информация отсутствует |
|  | АО «СЗ производственно-геологическое объединение» (входит в холдинг «Росгеология») | * [гидрогеолог/инженер-геолог](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43353970?query=%D0%A0%D0%BE%D1%81%D0%B3%D0%B5%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D1%8F&position=0&requestId=161710567293914fbc5f49f169b472a6&totalVacancies=4&source=vacancies); * техник; * бухгалтер | Для сотрудников регулярно проводятся познавательные  и развивающие лекции  по искусству, развитию интеллектуальных возможностей, повышению личной эффективности, а также обучающие лекции и открытые семинары для развития профессиональных компетенций: управление проектами, моделирование бизнес-процессов, инструменты производственной системы, современные технологии  в области геологоразведочных работ и многое другое.  Особое место в системе развития персонала занимают развивающие лекции представителей различных научных и производственных направлений Холдинга, посвященные актуальным вопросам геологоразведки. | Холдинг сотрудничает  с 42 профильными учебными заведениями разного уровня. Сотрудничество предполагает разработку спец. курсов  и образовательных программ, целевую подготовку молодых специалистов, проведение производственной  и преддипломной практики на базе предприятий Холдинга, сотрудничество  в научной сфере. |
|  | ООО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГОКОМПЛЕКС» | * [слесарь механосборочных работ](https://spb.hh.ru/vacancy/42909160) | В структуре компании есть собственный лицензированный Учебный центр, на базе которого проводится обучение эксплуатационного персонала электростанций, подготовка специалистов эксплуатации к техническому обслуживанию электростанций. Обучение проводится по специальным программам повышения квалификации. | Предприятие предоставляет возможность прохождения практик и стажировок студентов, но не имеет соглашений  о сотрудничестве  с учебными заведениями  в данной сфере. Решение  о приеме студента  на прохождение стажировок  и практик принимают акционеры. |
|  | ПАО «Силовые машины» | * электросварщик ручной сварки; * токарь-расточник (ЛМЗ); * фрезеровщик 3-5 разряда; * слесарь механосборочных работ (в т.ч. 3-5 разряда); * фрезеровщик (ЛМЗ); * слесарь по сборке металлоконструкций (ЛМЗ); * токарь-карусельщик (ЛМЗ); * обрубщик (в т.ч. 3-4 разряда); * шлифовщик металлических изделий и инструмента; * токарь-карусельщик ЧПУ; * шлифовщик (КТЛ); * контролер сварочных работ; * фрезеровщик; * наладчик КИПиА 4-6 разряда; * слесарь по сборке металлоконструкций 4-6 разряда; * электромонтажник-схемщик; * главный инженер проекта (АЭС); * инженер-технолог 3 категории; * ведущий инженер; * ведущий инженер по тепломеханическому оборудованию; * инженер-конструктор; * ведущий инженер-конструктор; * переводчик (английский, персидский); * начальник управления организации и оплаты труда; * главный специалист по метрологическому обеспечению; * менеджер по качеству; * инженер по подготовке ТКП; * менеджер по закупкам; * заместитель руководителя проекта по технической части; * начальник отдела планирования строительства (Индия); * администратор проекта; * заместитель директора проекта по техническим вопросам; * заместитель руководителя проекта по коммерческой части | Студенческое конструкторское бюро «Силовых машин» дает возможность молодым людям получить практические навыки решения конструкторских  и технологических задач,  а также приобрести опыт участия в научно-исследовательских проектах российской компании. Принять участие в проектах под кураторством опытных специалистов «Силовых машин» могут студенты  3–4-х курсов бакалавриата  и 1–2-х курсов магистратуры НИУ МЭИ, ГУАП и СПбПУ. | «Силовые машины» в рамках соглашений  о сотрудничестве активно взаимодействуют  со следующими профильными для компании учебными заведениями: НИУ МЭИ, ГУАП, СПбПУ, СПбГЭТУ «ЛЭТИ», БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф.Устинова, СПбГМТУ, СПб ГБПОУ «Электромашиностроительный колледж», Техникум энергомашиностроения  и металлообработки.  ПАО «Силовые машины» предоставляют возможность студентов профильных ссузов  и вузов пройти учебную, производственную  или преддипломную практику  в подразделениях компании.  В подразделениях компании реализуется программа длительной оплачиваемой стажировки для студентов  3-5 курса бакалавриата  и студентов магистратуры профильных технических специальностей. |
|  | АО «Инжиниринговая компания «НЕОТЕК МАРИН» | * инженер по качеству/технический писатель; * бухгалтер-экономист | Отсутствуют | Научно-технический потенциал предприятия сформирован  в результате многолетнего творческого сотрудничества  с научными школами ведущих НИИ и ВУЗов Санкт-Петербурга: Научно-исследовательский институт (кораблестроения  и вооружения ВМФ), ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ФГУП «Крыловский государственный научный центр»,  Военно-морской политехнический институт ВУНЦ ВМФ «ВМА»,  Санкт-Петербургский государственный университет  и др. Есть возможность прохождения стажировок  и практик, студентов,  но нет соглашений с конкретными ВУЗами. |