**ИНФОРМАЦИЯ**

**о кадровой политике предприятий в рамках подготовки участия представителей Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики
в V Международном Форуме Труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование организации** | **Перечень востребованных специальностей** | **Наличие программ обучения и поддержки молодых специалистов** | **Возможность прохождения стажировок и практик** |
|  | АО «Адмиралтейские верфи» | * кровельщик по стальным кровлям 4 разряда;
* [лаборант химического анализа](http://admship.ru/job/worker/1216/);
* [лифтёр](http://admship.ru/job/worker/1479/);
* [машинист крана (крановщик) 5 разряда (плавкран)](http://admship.ru/job/worker/639/);
* [машинист крана (крановщик) 5 разряда](http://admship.ru/job/worker/1142/);
* [моторист (машинист)](http://admship.ru/job/worker/1315/);
* [наборщик облицовочных материалов для мебели 4 разряд](http://admship.ru/job/worker/1550/)а;
* [наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики](http://admship.ru/job/worker/1294/);
* наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования 6 разряда;
* [облицовщик деталей мебели](http://admship.ru/job/worker/1552/);
* [оператор сушильных установок 4 разряда](http://admship.ru/job/worker/1516/);
* [отделочник изделий из древесины (маляр)](http://admship.ru/job/worker/1184/);
* [распределитель работ](http://admship.ru/job/worker/1549/);
* [сборщик корпусов металлических судов](http://admship.ru/job/worker/640/);
* сборщик-достройщик судовой 4-5 разряда;
* слесарь механосборочных работ 4-6 разряда;
* слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 5-6 разряда;
* [слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 4-5 разряда](http://admship.ru/job/worker/1206/);
* слесарь-сантехник;
* столяр строительный 5 разряда;
* столяр судовой 4-5 разряда;
* [стропальщик 4-5 разряд](http://admship.ru/job/worker/638/)а;
* [такелажник судовой](http://admship.ru/job/worker/1518/);
* [трубопроводчик судовой 4-6 разряд](http://admship.ru/job/worker/1307/)а;
* [уборщик производственных и служебных помещений](http://admship.ru/job/worker/1382/);
* электрик судовой;
* электромонтажник судовой 4-5 разряда;
* электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-5 разряда;
* [электросварщик ручной сварки 5 разряда](http://admship.ru/job/worker/1564/)
 | На базе АО «Адмиралтейские верфи» действуют Совет молодежи и Учебный центр. Цели Совета молодежи: привлечение молодых адмиралтейцев к активному участию в профессиональной деятельности и общественной жизни предприятия, содействие адаптации и закреплению на предприятии молодых рабочих и специалистов, их социальная защита, развитие общественной и профессиональной активности, реализация молодежных инициатив, обмен опытом с другими молодежными организациями отрасли и города. Учебный центр проводит большую профориентационную работу. Совместно с представителями Совета молодежи специалисты Учебного центра организуют выездные уроки с презентацией предприятия и судостроительных профессий, интерактивными викторинами. | Специалисты Учебного Центра ежегодно участвуют в организации набора абитуриентов в группы целевой контрактной подготовки по специальности «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры» в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, обеспечивают организацию производственной и преддипломной практики студентов профильных учебных заведений (СПбГМТУ, Петровским колледжем, колледжем судостроения и прикладных технологий). |
|  | АО «Средне-Невский судостроительный завод» | * старший специалист по связям с общественностью;
* ведущий инженер-технолог отдела композитных технологий;
* инженер-дефектоскопист 1 категории;
* ведущий экономист по планированию отдела конъюнктуры цен и анализа;
* ведущий экономист по финансовой работе;
* экономист по планированию 1 категории (группа ценообразования);
* инженер 2 категории производственно-диспетчерского отдела;
* инженер-программист 1 категории отдела сопровождения информационных систем;
* инженер-электрик 1 категории отдела испытательного стенда;
* инженер-технолог 2 категории (бюро разменного контроля);
* инженер-технолог 3 категории (служба главного сварщика);
* сборщик-достройщик судовой 5 разряда;
* слесарь-ремонтник 4 разряда (металлообрабатывающее и кузнечнопрессовоеоборудование);
* стропальщик 5 разряда
 | При поступлении в Санкт-Петербургский Государственный Морской Технический Университет по направлению «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры» АО «Средне-Невский судостроительный завод» дает возможность абитуриентам принять участие в конкурсе на целевое обучение с дальнейшим трудоустройством.Программы поддержки молодых специалистов есть (подробнее – по письменному запросу). | Предприятие имеет соглашение о сотрудничестве в сфере прохождения практик и стажировок студентов 3-4 курсов профильных факультетов только с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом.У студентов иных ВУЗов есть возможность направить письмо на рассмотрение от имени ВУЗа с просьбой о прохождении практик и стажировок.Практики и стажировки в АО «Средне-Невский судостроительный завод» осуществляются на безвозмездной основе. |
|  | АО «Санкт-Петербургское морское бюро машиностроения «Малахит» | * [инженер (конструкционные материалы)](https://spb.hh.ru/vacancy/43284409);
* [инженер по метрологии](https://spb.hh.ru/vacancy/43277303);
* [материаловед по неметаллическим судостроительным материалам (инженер)](https://spb.hh.ru/vacancy/43277079);
* [инженер-конструктор в судостроении](https://spb.hh.ru/vacancy/43248341);
* [повар-универсал](https://spb.hh.ru/vacancy/43223368)
 | На базе АО «СПМБМ «Малахит» действует Совет молодых специалистов. Основной целью деятельности Совета является содействие профессиональному, социальному и культурному развитию, воспитанию и образованию молодых специалистов, реализации общественно значимых инициатив, использованию потенциала молодых специалистов в интересах развития Общества и самой молодежи. | Возможность прохождения стажировок и практик отсутствует.Предприятие предоставляет возможность абитуриентам принятья участие в конкурсе на целевое обучение на базе Санкт-Петербургского государственного морского технического университета по отраслевым специальностям с дальнейшим трудоустройством в АО «СПМБМ «Малахит». |
|  | ПАО «Центральное конструкторское бюро Айсберг» | * инженер-конструктор (отдел корпусных конструкций);
* инженер-конструктор (прочнист) (отдел корпусных конструкций);
* инженер-конструктор (сектор специальных корпусных конструкций);
* инженер-конструктор (отдел систем связи);
* инженер-конструктор (отдел электроэнергетических систем и магистральных кабельных трасс);
* инженер-конструктор (проектный отдел);
* экономист (финансово-экономический отдел)
 | На данный момент – нет. В перспективе планируются. | Есть возможность прохождения стажировок и практик, но нет соглашений с конкретными ВУЗами. Идет жесткий отбор студентов 3-4 курса бакалавриата по определенным критериям. Преимущество отдается студентам Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. |
|  | АО «Концерн «Океанприбор» | * делопроизводитель;
* менеджер;
* документовед;
* руководитель заказа;
* инженер-метролог;
* техник 1-2 категории;
* маркировщик;
* начальник отдела ценообразования;
* уборщик;
* экономист 1-2 категории;
* инженер по проектированию;
* мастер;
* секретарь руководителя;
* токарь;
* заместитель начальника цеха;
* заместитель начальника договоров;
* старший кладовщик;
* пропитчик;
* бухгалтер;
* ведущий экономист;
* инженер НСИ;
* инженер в отдел технической документации;
* инженер-программист;
* слесарь-сантехник 5-6 разряда;
* слесарь-сборщик РЭА и приборов;
* контрольный мастер;
* электрогазосварщик
 | На предприятии существует 4 базовые кафедры: «Программного и аппаратного обеспечения гидроакустических информационных систем» (ЛЭТИ), «Конструирование и технология электронной аппаратуры» СПбГЭТУ (ЛЭТИ), «Проектирования морских информационных систем» (СПбГМТУ), «Проектирования морских информационных систем» (РГГМУ), на базе которых осуществляется подготовка студентов 4-5 курсов по основному профилю предприятия с целью их дальнейшего закрепления на предприятии. За каждым молодым специалистом закрепляется опытный наставник, который в течение трех лет помогает освоить профессию. Для отличившихся молодых специалистов существует система дополнительных именных стипендий и надбавок к должностным окладам. В организации действует Совет молодых специалистов, проводятся научно-технические конференции. Также на предприятии существует аспирантура. Подготовка аспирантов проводится по двум специальностям, соответствующим научно-техническому профилю предприятия.На предприятии действует Учебный центр, который, в том числе, занимается работой с молодыми специалистами. | Предприятие осуществляет сотрудничество по целевому обучению студентов со следующими ВУЗами: БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф.Устинова, СПбГМТУ, ЛЭТИ, СПбПУ, ГУАП, НИУ ИТМО.Целевые студенты и студенты базовых кафедр имеют возможность проходить на предприятии практику и на старших курсах трудоустраиваться. |
|  | АО «Концерн «Гранит-Электрон» | Открытых вакансий на данный момент нет. | В целях привлечения молодежи на работу на предприятии действует «Положение об организации работы с молодыми специалистами и студентами высших учебных заведений», в соответствии с которым молодые специалисты (в возрасте до 30 лет), не имеющие опыта работы по специальности, указанной в дипломе или имеющие опыт такой работы менее 2-х лет, проходят период производственной адаптации. Им выдается индивидуальное производственное задание и устанавливается персональная стимулирующая надбавка за его выполнение. Для ускорения изучения специфики работы, оказания методической помощи в процессе выполнения индивидуального производственного задания и овладения практическими навыками молодым специалистам назначаются руководители стажировки из числа опытных специалистов подразделений.В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 марта 2015 г. № 192 предприятие ежегодно направляет в ВУЗы Санкт-Петербурга по целевому приему граждан, заключивших договор о целевом обучении, для подготовки квалифицированных кадров по требующимся предприятию специальностям. После завершения обучения и получения диплома о высшем профессиональном образовании предприятие заключает трудовой договор с целевиком, принимает его на должность, соответствующую уровню и профилю профессионального образования. | Предприятие оказывает помощь в обучении студентов-практикантов учебных заведений. [С профильными ВУЗами](https://www.granit-electron.ru/science-and-education/cooperation-with-universaties/) (СПбПУ, БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф.Устинова, ГУАП) заключены договоры о прохождении студентами практики в подразделениях Концерна. Студентам, успешно прошедшим на предприятии практику, по рекомендации руководителей подразделений предлагается трудоустройство на имеющиеся [вакансии](https://www.granit-electron.ru/staff/vacancies/). |
|  | АО «РЭП Холдинг» | * токарь-расточник на горизонтально-расточном станке
* резчик на пилах ножовках и станках;
* оператор станка с чпу тоs110 стойка sinumerik 840d;
* инженер конструктор 1 категории
 | Для развития профессиональной компетенции в Холдинге предоставляется возможность посещения специализированных курсов и семинаров, организуются тренинги и стажировки за рубежом. Совместно с рядом технических вузов Санкт-Петербурга ведется целенаправленная подготовка студентов по специальностям, востребованным на производстве. В 2007 году на базе Политехнического Университета была создана базовая кафедра «Турбомашиностроение» (ТМ) ЭМ при «Невском заводе», входящим в состав АО «РЭП Холдинга». Назначение кафедры - целевая подготовка специалистов в области турбокомпрессоростроения и турбиностроения.Целевая подготовка специалистов, бакалавров и магистров ведется по следующим специальностям: «Вакуумная и компрессорная техника физических установок», «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели», «Холодильная, криогенная техника и кондиционирование». | «РЭП Холдинг» приглашает к сотрудничеству для прохождения преддипломной практики выпускников профильных факультетов следующих ВУЗов:СПБГПУ, СПбГМТУ, Санкт-ПетербургскогоГосударственного Университета низкотемпературных и пищевых технологий,НИУИТМО, ЛЭТИ,БГТУ «ВОЕНМЕХ»,СПбГУТ им. профессора М.А.Бонч-Бруевича,Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения. |
|  | АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор» | * [инженер по организации и нормированию труда (машиностроение)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43306773?query=%D0%B3%D0%B8%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B1%D0%BE%D1%80&position=0&requestId=161710248468750ff78ec3bf28e695d6&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [инженер-конструктор радиоэлектронной аппаратуры (2 категории)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/40356044?query=%D0%B3%D0%B8%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B1%D0%BE%D1%80&position=1&requestId=161710248468750ff78ec3bf28e695d6&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [шлифовщик 6 разряда (круглая шлифовка)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43424540?position=0&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [программист 1С](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43394424?position=1&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43422740?position=2&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3 разряда](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43418683?position=4&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* мастер;
* [электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43221786?position=5&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [транспортировщик](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43423049?position=7&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42618713?position=8&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [инженер-технолог (обработка металлов резанием)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43433546?position=9&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [электромонтер по ремонту и обслуживанию трансформаторных подстанций](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43379721?position=10&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [мастер участка механической обработки](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42921670?position=11&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [фрезеровщик 5-6 разряда](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42708798?position=12&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [ведущий инженер-энергетик](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42536456?position=13&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [контролер по термообработке](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42682560?position=14&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [главный специалист (по бюджетированию)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/42237541?position=15&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies);
* [фрезеровщик 5-6 разряда (инструментальный цех)](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/41155649?position=17&requestId=1617102556882c39c87823cf94763083&totalVacancies=18&source=vacancies)
 | Для закрепления молодежи в Концерне действует Комплексная программа работы с молодежью, включающая в себя адаптацию, стажировку, формирование карьеры молодого специалиста.Процессы социальной адаптации и творческой реализации молодых работников стимулирует созданный в Концерне Совет Молодежи, который занимается организацией научно-технических конференций; досуга и быта молодежи; физкультурно-оздоровительных мероприятий; участвует в выставках научно-технического творчества, вечерах памяти, проводимых Советом Ветеранов.На период адаптации молодым специалистам выплачиваются «подъемные» в соответствии с положением «Об адаптации молодых специалистов». | АО «Концерн «Морское подводное оружие - Гидроприбор» организует прохождения практики студентов - целевиков и студентов старших курсов базовых ВУЗов: БГТУ «Военмех» им. Д.Ф. Устинова, СПбГМТУ, Университет ИТМО, СПбГЭТУ «ЛЭТИ», СПбПУ, на основании заключенных договоров. Студентам, обучающимся в ВУЗах на общих основаниях, для уточнения возможности прохождения практики, необходимо обратиться в отдел практики своего ВУЗа, далее согласовать практику в Концерне. |
|  | ЗАО «Безопасные технологии» | * инженер-технолог;
* инженер-конструктор;
* инженер-проектировщик;
* инженер КИПиА;
* пусконаладчик;
* электрогазосварщик 6-го разряда;
* варщик аргонно-дуговой сварки;
* монтажник;
* слесарь по сбору
 | Для подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов на базе предприятия создается учебно-производственный центр «Профиль».  | ЗАО «Безопасные Технологии» предоставляет возможность пройти практику и стажировку, выделяет рабочие места старшекурсникам и выпускникам ВУЗов — студентам химических, инженерно-технических, механико-технических и других факультетов. |
|  | ФГУП «Центральный НИИ конструкционных материалов «Прометей» имени И.В. Горынина НИЦ «Курчатовский институт»  | * специалист по документообороту;
* специалист отдела персонала;
* экономист
 | В институте на постоянной основе действует коллегиальный орган «Совет молодых ученых и специалистов» (СМУС). Фонд имени академика И. В. Горынина поощряет и поддерживает наиболее талантливых молодых ученых. | Возможность прохождения стажировок и практик отсутствует. |
|  | АО «Научно-производственное предприятие «Радар ММС» | * [ведущий программист-проектировщик ПО](https://radar-mms.com/company/vacancy/vedushchiy-programmist-proektirovshchik-po/);
* [инженер-программист 1-3 категории](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-programmist-1-3-kategorii/);
* [инженер-программист (С++/Qt)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-programmist-s-qt/);
* [инженер-программист (ГИС)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-programmist-gis/);
* [инженер - технолог (гальваника)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-tekhnolog-galvanika/);
* [инженер-технолог (старший)](https://radar-mms.com/company/vacancy/inzhener-tekhnolog/)
 | Предприятие активно реализует молодежную политику — работает Совет молодых ученых и специалистов, который призван поддерживать молодежь, как высококвалифицированный кадровый резерв предприятия, развивать творческую активность, интеллектуальный потенциал, содействовать профессиональному росту, оказывать помощь в съеме жилья и при оформлении ипотечных кредитов.В стадии проработки находится организация Студенческого бюро на базе БГТУ «ВОЕНМЕХ». | Предприятие имеет соглашения о сотрудничестве в сфере прохождения практик и стажировок студентов 3-4 курсов профильных факультетов следующих ВУЗов: СПБГПУ, СПбГМТУ, ГУАП, ЛЭТИ, БГТУ «ВОЕНМЕХ» |
|  | ОАО «Авангард» | * [экономист (финансовый менеджер) группы бюджетирования и управления финансами](https://spb.hh.ru/vacancy/42571992);
* [ведущий бухгалтер по заработной плате](https://spb.hh.ru/vacancy/43182261);
* [техник-монтажник макетной мастерской](https://spb.hh.ru/vacancy/42705879);
* [инженер в области изделий силовой электроники](https://spb.hh.ru/vacancy/42174621);
* [начальник сектора макетно-опытных образцов РЭА](https://spb.hh.ru/vacancy/42706408);
* [нормоконтролер (специалист по стандартизации)](https://spb.hh.ru/vacancy/42174631);
* [заведующий бюро пропусков (кадровый резерв)](https://spb.hh.ru/vacancy/42650915);
* [инженер-экономист (менеджер по аренде коммерческой недвижимости)](https://spb.hh.ru/vacancy/42239406);
* [инспектор отдела безопасности и режима](https://spb.hh.ru/vacancy/42886612);
* [заведующий бюро пропусков (кадровый резерв)](https://spb.hh.ru/vacancy/42650915);
* [инженер-экономист (менеджер по аренде коммерческой недвижимости)](https://spb.hh.ru/vacancy/42239406);
* [подсобный рабочий](https://spb.hh.ru/vacancy/42990101);
* [стажер управления по работе с персоналом](https://spb.hh.ru/vacancy/42284039)
 | На предприятии осуществляет свою деятельность Ученый совет.На базе ИТМО специалист – ученый-секретарь ОАО «Авангард» оказывает содействие в приеме экзаменов студентов в составе экзаменационной комиссии. | Предприятие имеет соглашения о сотрудничестве в сфере прохождения практик и стажировок студентов 3-4 курсов профильных факультетов следующих ВУЗов: СПБГПУ, ЛЭТИ, БГТУ «ВОЕНМЕХ», СПбГУТ им. профессора М.А.Бонч-Бруевича. |
|  | ООО «Геоскан» | * [UX/UI Designer](https://spb.hh.ru/vacancy/42703039);
* [Java Backend Developer (Middle)](https://spb.hh.ru/vacancy/43180760);
* [DevOps Engineer](https://spb.hh.ru/vacancy/43003297);
* [Embedded Linux программист](https://spb.hh.ru/vacancy/40450925);
* [QA Automation Engineer](https://spb.hh.ru/vacancy/43002746);
* [инженер-разработчик РЭА](https://spb.hh.ru/vacancy/42750163);
* [помощник руководителя проекта (оператор шоу дронов)](https://spb.hh.ru/vacancy/42970500);
* [Embedded программист С++](https://spb.hh.ru/vacancy/40494212);
* [кладовщик-комплектовщик](https://spb.hh.ru/vacancy/42698435);
* [инженер-конструктор](https://spb.hh.ru/vacancy/41039842);
* [менеджер склада радиоэлектронных компонентов](https://spb.hh.ru/vacancy/42784743);
* [инженер-разработчик РЭА](https://spb.hh.ru/vacancy/42750163);
* [инженер-технолог](https://spb.hh.ru/vacancy/42716171);
* бизнес-аналитик
 | Для ВУЗов, колледжей и научных учреждений (в образовательных и научных целях) ООО «Геоскан» предлагает свои технологии по специальным ценам (только для некоммерческого использования). | Идет набор стажеров на позицию инженера-разработчика радиоэлектронной аппаратуры (РЭА) и на позицию программиста C++ под встраиваемые системы. |
|  | АО «Механобр-техника» | * ведущий конструктор;
* инженер-технолог (машиностроение);
* инженер;
* менеджер по продажам оборудования;
* маркетолог
 | По решению Совета директоров НПК «Механобр-техника» в 2006 году в компании в качестве структурного подразделения был сформирован некоммерческий научно-образовательный центр (НОЦ). Миссией НОЦ является содействие крупнейшим санкт-петербургским университетам в подготовке инновационно-ориентированных научных и инженерных кадров. НОЦ имеет долгосрочные соглашения о творческом сотрудничестве с такими крупнейшими петербургскими вузами, как Политехнический, Горный, Морской, Гидрометеорологический университеты. В рамках деятельности центра ведущие ученые и специалисты «Механобр-техники» проводят занятия и семинары по таким дисциплинам как горное машиностроение, технология обогащения полезных ископаемых, инженерная защита окружающей среды, содействуют выполнению дипломных работ, составлению кандидатских и докторских диссертаций. | Информация отсутствует |
|  | АО «СЗ производственно-геологическое объединение» (входит в холдинг «Росгеология») | * [гидрогеолог/инженер-геолог](https://spb.hh.ru/analytics_source/vacancy/43353970?query=%D0%A0%D0%BE%D1%81%D0%B3%D0%B5%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D1%8F&position=0&requestId=161710567293914fbc5f49f169b472a6&totalVacancies=4&source=vacancies);
* техник;
* бухгалтер
 | Для сотрудников регулярно проводятся познавательные и развивающие лекции по искусству, развитию интеллектуальных возможностей, повышению личной эффективности, а также обучающие лекции и открытые семинары для развития профессиональных компетенций: управление проектами, моделирование бизнес-процессов, инструменты производственной системы, современные технологии в области геологоразведочных работ и многое другое.Особое место в системе развития персонала занимают развивающие лекции представителей различных научных и производственных направлений Холдинга, посвященные актуальным вопросам геологоразведки. | Холдинг сотрудничает с 42 профильными учебными заведениями разного уровня. Сотрудничество предполагает разработку спец. курсов и образовательных программ, целевую подготовку молодых специалистов, проведение производственной и преддипломной практики на базе предприятий Холдинга, сотрудничество в научной сфере. |
|  | ООО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГОКОМПЛЕКС» | * [слесарь механосборочных работ](https://spb.hh.ru/vacancy/42909160)
 | В структуре компании есть собственный лицензированный Учебный центр, на базе которого проводится обучение эксплуатационного персонала электростанций, подготовка специалистов эксплуатации к техническому обслуживанию электростанций. Обучение проводится по специальным программам повышения квалификации. | Предприятие предоставляет возможность прохождения практик и стажировок студентов, но не имеет соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями в данной сфере. Решение о приеме студента на прохождение стажировок и практик принимают акционеры.  |
|  | ПАО «Силовые машины» | * электросварщик ручной сварки;
* токарь-расточник (ЛМЗ);
* фрезеровщик 3-5 разряда;
* слесарь механосборочных работ (в т.ч. 3-5 разряда);
* фрезеровщик (ЛМЗ);
* слесарь по сборке металлоконструкций (ЛМЗ);
* токарь-карусельщик (ЛМЗ);
* обрубщик (в т.ч. 3-4 разряда);
* шлифовщик металлических изделий и инструмента;
* токарь-карусельщик ЧПУ;
* шлифовщик (КТЛ);
* контролер сварочных работ;
* фрезеровщик;
* наладчик КИПиА 4-6 разряда;
* слесарь по сборке металлоконструкций 4-6 разряда;
* электромонтажник-схемщик;
* главный инженер проекта (АЭС);
* инженер-технолог 3 категории;
* ведущий инженер;
* ведущий инженер по тепломеханическому оборудованию;
* инженер-конструктор;
* ведущий инженер-конструктор;
* переводчик (английский, персидский);
* начальник управления организации и оплаты труда;
* главный специалист по метрологическому обеспечению;
* менеджер по качеству;
* инженер по подготовке ТКП;
* менеджер по закупкам;
* заместитель руководителя проекта по технической части;
* начальник отдела планирования строительства (Индия);
* администратор проекта;
* заместитель директора проекта по техническим вопросам;
* заместитель руководителя проекта по коммерческой части
 | Студенческое конструкторское бюро «Силовых машин» дает возможность молодым людям получить практические навыки решения конструкторских и технологических задач, а также приобрести опыт участия в научно-исследовательских проектах российской компании. Принять участие в проектах под кураторством опытных специалистов «Силовых машин» могут студенты 3–4-х курсов бакалавриата и 1–2-х курсов магистратуры НИУ МЭИ, ГУАП и СПбПУ. | «Силовые машины» в рамках соглашений о сотрудничестве активно взаимодействуют со следующими профильными для компании учебными заведениями: НИУ МЭИ, ГУАП, СПбПУ, СПбГЭТУ «ЛЭТИ», БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф.Устинова, СПбГМТУ, СПб ГБПОУ «Электромашиностроительный колледж», Техникум энергомашиностроения и металлообработки.ПАО «Силовые машины» предоставляют возможность студентов профильных ссузов и вузов пройти учебную, производственную или преддипломную практику в подразделениях компании.В подразделениях компании реализуется программа длительной оплачиваемой стажировки для студентов 3-5 курса бакалавриата и студентов магистратуры профильных технических специальностей. |
|  | АО «Инжиниринговая компания «НЕОТЕК МАРИН» | * инженер по качеству/технический писатель;
* бухгалтер-экономист
 | Отсутствуют | Научно-технический потенциал предприятия сформирован в результате многолетнего творческого сотрудничества с научными школами ведущих НИИ и ВУЗов Санкт-Петербурга: Научно-исследовательский институт (кораблестроения и вооружения ВМФ), ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», Военно-морской политехнический институт ВУНЦ ВМФ «ВМА», Санкт-Петербургский государственный университет и др. Есть возможность прохождения стажировок и практик, студентов, но нет соглашений с конкретными ВУЗами.  |